



## COMUNICATO

In data 30 aprile ci siamo confrontati con Banca Fideuram, alla presenza della Capogruppo, sulle seguenti tematiche:

**QUOTAZIONE DI BANCA FIDEURAM** abbiamo raggiunto un accordo, sottoscritto anche dalle OO.SS. di SPI e Fideuram Investimenti, che prevede la possibilità, per l'acquisto delle azioni BF, di utilizzare il TFR nella disponibilità del datore di lavoro fino al 70% del maturato, con un massimo di € 15.000 netti per AP ed € 25.000 netti per Q.D. e Dirigenti.

In alternativa è prevista la possibilità di avvalersi di uno specifico finanziamento agevolato per un massimo di € 15.000 per tutte le categorie di personale, della durata massima di 24 mesi, ad un tasso pari all' Euribor a 3 mesi maggiorato dell'1,50% (attualmente 2,20% annuo) con possibilità di estinzione anticipata. Non è previsto un rimborso rateale. E' invece previsto il rimborso in un'unica soluzione alla scadenza o anticipatamente, anche mediante la vendita dei titoli acquistati tramite il finanziamento. I titoli saranno custoditi in un deposito indisponibile.

Da parte nostra abbiamo ribadito con forza come riteniamo indispensabile nell'ambito dell'IPO la previsione di condizioni di particolare favore riservate ai dipendenti al fine di motivarli e riconoscerne il contributo al successo di BF. L'azienda non ha potuto ovviamente dare risposte in merito (in quanto di pertinenza della capogruppo, parte proprietaria e collocatrice delle azioni), ma nello scambio di lettere sull'argomento si è impegnata a sottoporre "opportunamente" alle competenti Funzioni di Intesa Sanpaolo la nostra richiesta, in riferimento al prezzo di acquisto ovvero alla previsione di una particolare "bonus share" dedicata ai dipendenti".

**ARMONIZZAZIONE** Per quanto riguarda la **surroga dei mutui prima casa** dipendenti e pensionati l'azienda si è impegnata a rendere possibile la surroga, entro fine giugno, in linea con quanto già avviene presso Intesa Sanpaolo. Per quanto riguarda la **Cassa Sanitaria ed il Circolo Ricreativo unici** stiamo partecipando alle trattative recentemente riaperte in Capogruppo. Si tratta di elementi indispensabili dell'armonizzazione, che vanno risolti quanto prima per dare certezze e sicurezze a tutti i dipendenti del Gruppo.

**PREMIO AZIENDALE EROGAZIONE 2011:** La Capogruppo ha rappresentato la propria posizione in merito: Perimetro; tutte le Società del Gruppo che applicano il CCNL del Credito – Indicatori; in parte legati al Bilancio Consolidato (50%) e in parte a quello aziendale (50%) individuando una "formula" valida per due anni con possibilità di verifica al termine del primo anno - Base di calcolo : gli importi pagati l'anno scorso. Per quanto riguarda gli indicatori, siamo favorevoli ad individuare un mix, in quanto la percentuale relativa al Gruppo rappresenta un elemento di sicurezza e di equità, mentre la percentuale aziendale misura le varie performances. Per quanto riguarda invece la base di partenza occorre incrementare quella corrisposta unilateralmente da Banca Fideuram relativamente ai risultati 2009, anche considerata la grave crisi economica che ha caratterizzato tale periodo.



**PROGETTO RETE BANCARIA:** L'azienda ha rappresentato le slides sulla situazione degli organici di Filiali e Sportelli e sui prossimi interventi pianificati. Nel ribadire le criticità più volte rappresentate e la situazione di stress che vivono colleghe e colleghi, abbiamo sottolineato come sia necessario un attento e continuo monitoraggio. Abbiamo chiesto al personale di sollecitare la definizione dei piani ferie presentati da colleghe e colleghi da oltre un mese. Abbiamo inoltre richiesto all'azienda di chiarire meglio, tramite i Direttori di Filiale, la nuova normativa su versamenti e prelievi allo sportello che sta destando perplessità nei colleghi. Abbiamo programmato un incontro specifico sulla Situazione Sportelli da tenersi entro il 15 giugno.

**COLLOQUI VALUTATIVI:** dovevano concludersi entro il 30 aprile. In realtà ci risulta non siano neppure cominciati. Quanto sopra rappresenta una grave mancanza nei confronti di colleghe e colleghi. L'azienda si è impegnata a sollecitarne lo svolgimento che dovrà concludersi entro metà maggio.

**INCONTRO ANNUALE** Sarà fissato entro fine maggio. In tale occasione BF ci fornirà anche la situazione da noi richiesta delle giornate festive lavorate dai colleghi della DSI al fine di valutarne l'impegno in analogia con quanto previsto per i colleghi della DSI Intesa. In tale occasione verrà consegnata anche la situazione degli straordinari, come previsto dal CCNL.

**INTERVENTI DI RIASSETTO SULLA PIAZZA DI ROMA** A seguito della dismissione dello stabile di Viale America, nei prossimi mesi tutto il personale sarà trasferito negli stabili di Douhet e Serafico effettuando anche ulteriori spostamenti di uffici. Abbiamo richiesto la massima attenzione alle condizioni ambientali al fine di evitare spiacevoli problematiche ai lavoratori, anche considerato che l'azienda intende utilizzare open spaces. Abbiamo chiesto il massimo coinvolgimento degli RLS con i quali l'azienda ha programmato un primo incontro per il 10 maggio.

Con riferimento alle notizie diffuse da un'altra organizzazione sindacale su presunte vittorie definitive di cause intentate sul VAP erogato nell'anno 2009, dai nostri approfondimenti risulta che l'azienda ha fatto opposizione e instaurato giudizi di merito.

I pagamenti si riferiscono esclusivamente a provvedimenti dotati di provvisoria esecutività, anch'essi opposti.

3 maggio 2010

**FABI – Fiba CISL – Sinfub – UGL – Uilca**

**Banca Fideuram S.p.A.**